

INDEX — VOL. 33 — 1978

Index alphabétique des articles

<i>Accréditation des employés à temps partiel en Ontario</i> , par Wendy Weeks, no. 1	91-93
<i>Action syndicale, la déontologie professionnelle et l'</i> , par Claude Rondeau, no. 1	139-141
<i>Anti-Inflation Board, The Compensation Decision of the</i> , by Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	93-110
<i>Appréciation des politiques du D.G.B. par les syndicats français</i> , l', par François Sellier, no. 3	406-416
<i>Arbitrage des propositions finales ou l'arbitrage de chaque problème</i> , par A. V. Subbarao, no. 1	56-58
<i>Arbitration, Final-Offer-Selection VS Last-Offer-by-Issue. Systems of</i> , by A. V. Subbarao, no. 1	38-56
<i>Arbitration, Shadows Over</i> , by H. D. Woods, no. 4	685-697
<i>Autorité et discipline dans l'entreprise: les modèles et les priorités</i> , by David E. Dimick, no. 1	36-38
<i>Biases Against Labour Unions in School Textbooks</i> , by Robert Knoop and Patrick Babin, no. 4	702-705
<i>Capital et travail</i> , par Victor Levant, René Laperrière, S. J. Noumoff, Jean Boivin, no. 4	705-709
<i>Centrale des syndicats démocratiques et la participation</i> , par Jean-Charles Denis, no. 1	111-133
<i>Cessation du contrat individuel de travail, évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la</i> , par Alain Turcotte, no. 3	544-564
<i>Chômage structurel au Canada s'est-il aggravé?</i> , le, par Jean-Michel Cousineau et Chris Green, no. 2	192-193
<i>Collective Bargaining and Part-Time Work in Ontario</i> , by Wendy Weeks, no. 1	80-91
<i>Commission anti-inflation, les décisions de la</i> , par Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	110-111
<i>Comparative Reactions of Managers and their Spouses to Corporate Transfer Policy Provisions</i> , by Craig, C. Pinder, no. 4	654-665
<i>Compensation Decisions of the Anti-Inflation Board</i> , by Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	93-110
<i>Compromise Revisited: A Reply, Intertemporal</i> , by James B. Dworkin, no. 2	292-296
<i>Compromise. A Comment, Final Offer Arbitration and Intertemporal</i> , by Gene Swimmer, no. 2	290-292
<i>Compulsory Conciliation in Canada: Do We Need It?</i> , by John D. Misick, no. 2	193-203
<i>Conciliation in Canada: Do We Need It? Compulsory</i> , by John D. Misick, no. 2	193-203
<i>Conciliation obligatoire au Canada: en avons-nous besoin?</i> , la, par John D. Misick, no. 2	203-205
<i>Congés formation en Europe. Quelles leçons peut-on en tirer pour le Canada?</i> les, par Hem C. Jain, no. 3	501-503
<i>Construction au Québec, la stabilisation de la</i> , par Raymond Depatie, no. 3	503-523
<i>Construction et ses problèmes, l'industrie de la</i> , par Gérard Hébert, no. 4	697-702
<i>Construction in Québec, Stabilizing</i> , by Raymond Depatie, no. 3	523-524

INDEX — VOL. 33 — 1978

Index alphabétique des articles

<i>Accréditation des employés à temps partiel en Ontario</i> , par Wendy Weeks, no. 1	91-93
<i>Action syndicale, la déontologie professionnelle et l'</i> , par Claude Rondeau, no. 1	139-141
<i>Anti-Inflation Board, The Compensation Decision of the</i> , by Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	93-110
<i>Appréciation des politiques du D.G.B. par les syndicats français</i> , l', par François Sellier, no. 3	406-416
<i>Arbitrage des propositions finales ou l'arbitrage de chaque problème</i> , par A. V. Subbarao, no. 1	56-58
<i>Arbitration, Final-Offer-Selection VS Last-Offer-by-Issue. Systems of</i> , by A. V. Subbarao, no. 1	38-56
<i>Arbitration, Shadows Over</i> , by H. D. Woods, no. 4	685-697
<i>Autorité et discipline dans l'entreprise: les modèles et les priorités</i> , by David E. Dimick, no. 1	36-38
<i>Biases Against Labour Unions in School Textbooks</i> , by Robert Knoop and Patrick Babin, no. 4	702-705
<i>Capital et travail</i> , par Victor Levant, René Laperrière, S. J. Noumoff, Jean Boivin, no. 4	705-709
<i>Centrale des syndicats démocratiques et la participation</i> , par Jean-Charles Denis, no. 1	111-133
<i>Cessation du contrat individuel de travail, évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la</i> , par Alain Turcotte, no. 3	544-564
<i>Chômage structurel au Canada s'est-il aggravé?</i> , le, par Jean-Michel Cousineau et Chris Green, no. 2	192-193
<i>Collective Bargaining and Part-Time Work in Ontario</i> , by Wendy Weeks, no. 1	80-91
<i>Commission anti-inflation, les décisions de la</i> , par Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	110-111
<i>Comparative Reactions of Managers and their Spouses to Corporate Transfer Policy Provisions</i> , by Craig, C. Pinder, no. 4	654-665
<i>Compensation Decisions of the Anti-Inflation Board</i> , by Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	93-110
<i>Compromise Revisited: A Reply, Intertemporal</i> , by James B. Dworkin, no. 2	292-296
<i>Compromise. A Comment, Final Offer Arbitration and Intertemporal</i> , by Gene Swimmer, no. 2	290-292
<i>Compulsory Conciliation in Canada: Do We Need It?</i> , by John D. Misick, no. 2	193-203
<i>Conciliation in Canada: Do We Need It? Compulsory</i> , by John D. Misick, no. 2	193-203
<i>Conciliation obligatoire au Canada: en avons-nous besoin?</i> , la, par John D. Misick, no. 2	203-205
<i>Congés formation en Europe. Quelles leçons peut-on en tirer pour le Canada?</i> les, par Hem C. Jain, no. 3	501-503
<i>Construction au Québec, la stabilisation de la</i> , par Raymond Depatie, no. 3	503-523
<i>Construction et ses problèmes, l'industrie de la</i> , par Gérard Hébert, no. 4	697-702
<i>Construction in Québec, Stabilizing</i> , by Raymond Depatie, no. 3	523-524

<i>Continuité et le changement dans les relations professionnelles, la, par H. Carl Goldenberg, no. 3</i>	426-428
<i>Continuity and Change in Labour Relations: Facing Facts, by H. Carl Goldenberg, no. 3</i>	418-426
<i>Contrat individuel de travail, évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la cessation du, par Alain Turcotte, no. 3</i>	544-564
<i>Contrat individuel à durée déterminée, le dépassement du, par Pierre Verge, no. 4</i>	680-685
<i>Contremaire, le rôle du, par Jean-Marie Rainville, no. 3</i>	470-483
<i>Control and Discipline: Patterns and Priorities, Employee, by David E. Dimick, no. 1</i>	23-36
<i>Convention collective: Note sur une décision récente, les ententes individuelles parallèles et la, par Claude D'Aoust, no. 3</i>	564-567
<i>Corporations professionnelles face au changement, par Gilles Dussault, no. 1</i>	133-139
<i>Culture et les facteurs d'emploi, le rapport entre la, par Sadrudin A. Ahmed, no. 2</i>	236-237
<i>Culture on the Relationship of Job Factors with Social and Psychological Characteristics, Moderating Effect of, by Sadrudin A. Ahmed, no. 2</i>	217-236
<i>Décisions de la Commission anti-inflation, par Allan M. Maslove et Gene Swimmer, no. 1</i>	110-111
<i>D.G.B. par les syndicats français, l'appréciation des politiques du, par François Sellier, no. 3</i>	406-416
<i>D.G.B., How French Labour Unions View the Policies of the, by François Sellier, no. 3</i>	416-418
<i>Democracy, Labor Participation. A Way to Industrial, by Solomon Barkin, no. 3</i>	391-403
<i>Démocratie industrielle, la participation des travailleurs: un moyen d'atteindre la, par Solomon Barkin, no. 3</i>	403-406
<i>Déontologie professionnelle et l'action syndicale, par Claude Rondeau, no. 1</i>	139-141
<i>Dépassement du contrat individuel à durée déterminée, Le, par Pierre Verge, no. 4</i>	680-685
<i>Déplacement des entreprises: réaction des directeurs et de leur épouse, les politiques de, par Craig C. Pinder, no. 4</i>	665-666
<i>Determinants of the Validity of Performance Ratings: A Conceptual Model, by André Petit and Thomas De Cotiis, no. 1</i>	77-80
<i>Directeurs et de leur épouse, les politiques de déplacement des entreprises: réactions des, par Craig C. Pinder, no. 4</i>	665-666
<i>Discipline dans l'entreprise: les modèles et les priorités, autorité et, par David E. Dimick, no. 1</i>	36-38
<i>Discipline: Patterns and Priorities, Employee, by David E. Dimick, no. 1</i>	23-36
<i>Economic, Political and Industrial Strategy for Labour, An, by Canadian Labour Congress, no. 2</i>	341-351
<i>Education in Canada: The Perspective of Vocational/Technical Educators, Industrial Relations, by C.R.P. Fraser, no. 2</i>	205-216
<i>Educational Leave in Europe: Its Implications for Canada, Paid, by Hem C. Jain, no. 3</i>	485-501
<i>Élargir la formation professionnelle et la rendre plus efficace, par Pierrette Sartin, no. 4</i>	641-651
<i>Emploi, le rapport entre la culture et les facteurs d', par Sadrudin A. Ahmed, no. 2</i>	236-237

<i>Employee Control and Discipline: Patterns and Priorities</i> , by David E. Dimick, no. 1	23-36
<i>Employee Ownership and Attitudes Toward the Union: An Empirical Study</i> , by Richard J. Long, no. 2	237-254
<i>Employés à temps partiel en Ontario, l'accréditation des</i> , par Wendy Weeks, no. 1	91-93
<i>Enseignement des relations professionnelles au Canada, L'</i> , par C.R.P. Fraser, no. 2	216-217
<i>Ententes individuelles parallèles et la convention collective: note sur une déci- sion récente, les</i> , par Claude D'Aoust, no. 3	564-567
<i>Entreprise, propriété des salariés et les attitudes envers le syndicat, I</i> , par Richard J. Long, no. 2	254-255
<i>Establishment Size, Wages and</i> , by David Swimmer, no. 4	611-619
<i>Établissements, taux de rémunération et taille des</i> , par David Swimmer, no. 4 ..	619-621
<i>Éthique du travail, l'évaluation de</i> , 1, par Jiri Juzanek, no. 4	677-680
<i>Évaluation de l'éthique du travail, l'</i> , par Jiri Juzanek, no. 4	677-680
<i>Évaluation du rendement: un modèle conceptuel, la validité des résultats obtenus en</i> , par André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1	58-77
<i>Évolution de la conception des objectifs organisationnels chez quelques gestion- naires québécois</i> , par Marcel Rousseau, no. 1	3-21
<i>Évolution du professionnalisme au Québec, The</i> , par Gilles Dussault, no. 3	428-467
<i>Évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la cessation du contrat individuel de travail</i> , par Alain Turcotte, no. 3	544-564
<i>Évolution of Organizational Goals Concept Among French Canadian Managers by Marcel Rousseau, no. 1</i>	21-23
<i>Évolution of Professionalism in Québec, The</i> , by Gilles Dussault, no. 3	467-470
<i>Final Offer Arbitration and Intertemporal Compromise. A Comment</i> , by Gene Swimmer, no. 2	290-292
<i>Final-Offer-Selection VS Last-Offer-by-Issue, Systems of Arbitration</i> , by A. V. Subbarao, no. 1	38-56
<i>Foreman's Role, The</i> , by Jean-Marie Rainville, no. 3	483-485
<i>Formation et résolution de problèmes en groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse</i> , par Maurice Landry, no. 4	591-608
<i>Formation professionnelle et la rendre plus efficace, élargir la</i> , par Pierrette Sartin, no. 4	641-651
<i>French Labour Unions View the Politicies of the D.G.B., How</i> , by François Sellier, no. 3	416-418
<i>Gestionnaires québécois, évolution de la conception des objectifs organisa- tionnels chez quelques</i> , par Marcel Rousseau, no. 1	3-21
<i>Group Problem Solving, A Proposed Model for Observing</i> , by Maurice Landry, no. 4	608-611
<i>Groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse, formation et résolution de problèmes en</i> , par Maurice Landry, no. 4	591-608
<i>Industrial Democracy, Labor participation. A Way to</i> by Solomon Barkin, no. 3 ..	391-403
<i>Industrial Relations Education in Canada: The Perspective of Vocational/Techni- cal Educators</i> , by C.R.P. Fraser, no. 2	205-216
<i>Industrie de la construction et ses problèmes, L'</i> , par Gérard Hébert, no. 4	697-702
<i>Intertemporal Compromise Revisited: A Reply</i> , by James B. Dworkin, no. 2 ..	292-296
<i>Italien de relations industrielles de 1969 à 1977, le système</i> , par Danielle Picard, no. 2	255-281

Job Factors with Social and Psychological Characteristics, Moderating Effect of Culture on the Relationship of, by Sadrudin A. Ahmed, no. 2 217-236

Jugement important sur le programme de reclassement, un, no. 2 351-365

Labor Participation. A Way to Industrial Democracy, by Solomon Barkin, no. 3 391-403

Labour, An Economic, Political and Industrial Strategy for, by the Canadian Labour Congress, no. 2 341-351

Labour Market, Sources of Occupational Wage Differentials in a «Competitive», by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4 621-638

Labour Relations: Facing Facts, Continuity and Change in, by H. Carl Goldenberg, no. 3 418-426

Labour Unions in School Textbooks, Biases Against, by Robert Knoop and Patrick Babin, no. 4 702-705

Last-Offer-by-Issue. Systems of Arbitration, Final-Offer-Selection VS, by A. V. Subbarao, no. 1 38-56

Main-d'œuvre, un jugement important sur le programme de reclassement de la, no. 2 351-365

Managers and their Spouses to Corporate Transfer Policy Provisions, Comparative Reactions of, by Craig C. Pinder, no. 4 654-665

Managers, Evolution of Organizational Goals Concept Among French Canadian, by Marcel Rousseau no. 1 21-23

Marché de concurrence, les sources de différences de salaire dans un, par C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4 638-641

Moderating Effect of Culture on the Relationship of Job Factors with Social and Psychological Characteristics, by Sadrudin A. Ahmed, no. 2 217-236

Négociation d'une convention collective en milieu universitaire, la, par Trefflé Lacombe, no. 2 281-290

Nouvelles orientations en relations du travail, par le Centre des dirigeants d'entreprises, no. 2 296-331

Objectifs organisationnels chez quelques gestionnaires québécois, évolution de la conception des, par Marcel Rousseau, no. 1 3-21

Occupational Wage Differentials in a «Competitive» Labour Market, Sources of, by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4 621-638

Organizational Goals Concept Among French Canadian Managers, Evolution of, by Marcel Rousseau, no. 1 21-23

Ownership and Attitudes Toward the Union: An Empirical Study, Employee, by Richard J. Long, no. 2 237-254

Paid Educational Leave in Europe: Its Implications for Canada, by Hem C. Jain, no. 3 485-501

Participation. A Way to Industrial Democracy, Labor, by Solomon Barkin, no. 3 391-403

Participation comme remède au stress: un commentaire, la, par Hubert Wallot, no. 3 532-540

Participation comme remède au stress: une réponse, la, par Pierre R. Turcotte, no. 3 540-544

Participation des travailleurs: un moyen d'atteindre la démocratie industrielle, la, par Solomon Barkin, no. 3 403-406

Participation, la Central des syndicats démocratiques et la, par Jean-Charles Denis, no. 1 111-133

Part-Time Work in Ontario, Collective Bargaining and, by Wendy Weeks, no. 1 81-90

Performance Ratings: A Conceptual Model, The Determinants of the Validity of, by André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1 77-80

<i>Politiques de déplacement des entreprises: réaction des directeurs et de leur épouse, les, par Craig C. Pinder, no. 4</i>	665-666
<i>Problèmes en groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse, formation et résolution de, par M. Landry, no. 4</i>	591-608
<i>Professionalism in Québec, The Evolution of, by Gilles Dussault, no. 3</i>	467-470
<i>Professionalisme au Québec, l'évolution du, par Gilles Dussault, no. 3</i>	428-467
<i>Proposed Model for Observing Group Problem Solving, A, by Maurice Landry, no. 4</i>	608-611
<i>Propositions finales ou l'arbitrage de chaque problème, arbitrage des, par A. V. Subbarao, no. 1</i>	56-58
<i>Propriété des salariés et les attitudes envers le syndicat, l'entreprise, par Richard J. Long, no. 2</i>	254-255
<i>Rapport entre la culture et les facteurs d'emploi, le, par Sadrudin A. Ahmed, no. 2</i>	236-237
<i>Rationalisation des régimes de protection du revenu et l'approche par événement, par Luc Bessette, no. 3</i>	524-532
<i>Ratings: A Conceptual Model, the Determinants of the Validity of Performance, by André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1</i>	77-80
<i>Reclassement de la main-d'œuvre, un jugement important sur le programme de, no. 2</i>	35-365
<i>Relations du travail, nouvelles orientations en, par le Centre des dirigeants d'entreprises, no. 2</i>	296-331
<i>Relations professionnelles, la continuité et le changement dans les, par H. Carl Goldenberg, no. 3</i>	426-428
<i>Relations industrielles de 1969 à 1977, le système italien de, par Danielle Picard, no. 2</i>	255-281
<i>Relations professionnelles au Canada, l'enseignement des, par C.R.P. Fraser, no. 2</i>	216-217
<i>Rendement: un modèle conceptuel, la validité des résultats obtenus en évaluation du, par André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1</i>	58-77
<i>Rénumération et taille des établissements, taux de, par David Swimmer, no. 4</i>	619-621
<i>Revenu et l'approche par événement, rationalisation des régimes de protection du, par Luc Bessette, no. 3</i>	524-532
<i>Rôle du contremaître, le, par Jean-Marie Rainville, no. 3</i>	470-483
<i>Salaire dans un marché de concurrence, les sources de différences de, par C. J. Bruce et J. D. Cheslak, no. 4</i>	638-641
<i>Shadows Over Arbitration, by H. D. Woods, no. 4</i>	685-697
<i>Sources de différences de salaire dans un marché de concurrence, les, par C. J. Bruce et J. D. Cheslak, no. 4</i>	638-641
<i>Sources of Occupational Wage Differentials in a 'Competitive' Labour Market, by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4</i>	621-638
<i>Stabilisation de la construction au Québec, la, par Raymond Depatie, no. 3</i>	503-523
<i>Stabilizing Construction in Québec, by Raymond Depatie, no. 3</i>	523-524
<i>Stratégie économique, politique et industrielle du syndicalisme, par le Congrès du travail du Canada, no. 2</i>	331-341
<i>Stress: un commentaire, la participation comme remède au, par Hubert Wallot, no. 3</i>	532-540
<i>Stress: une réponse, la participation comme remède au, par Pierre R. Turcotte, no. 3</i>	540-544
<i>Structural Unemployment in Canada: 1971-1974. Did it Worsen?, by Jean-Michel Cousineau and Chris Green, no. 2</i>	175-192

<i>Syndicalisme, stratégie économique, politique et industrielle du</i> , par le Congrès du travail du Canada, no. 2	331-341
<i>Syndicat français, l'appréciation des politiques du D.G.B. par les</i> , par François Sellier, no. 3	406-416
<i>Système italien de relations industrielles de 1969 à 1977, le</i> , par Danielle Picard, no. 2	255-281
<i>Taux de rémunération et taille des établissements</i> , par David Swimmer, no. 4	619-621
<i>Temps partiel en Ontario, l'accréditation des employés à</i> , par Wendy Weeks, no. 1	91-93
<i>Textbooks, Biases Against Labour Unions in School</i> , by Robert Knoop and Patrick Babin, no. 4	702-705
<i>Transfer Policy Provisions, Comparative Reactions of Managers and their Spouses to Corporate</i> , by Craig C. Pinder, no. 4	654-665
<i>Unemployment in Canada: 1971-1974. Did it Worsen? Structural</i> , by Jean-Michel Cousineau and Chris Green, no. 2	175-192
<i>Union An Empirical Study, Employee Ownership and Attitudes Toward the</i> , by Richard J. Long, no. 2	237-254
<i>Universitaire, la négociation d'une convention collective en milieu</i> , par Trefflé Lacombe, no. 2	281-290
<i>Validité des résultats obtenus en évaluation du rendement: un modèle conceptuel</i> , par André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1	58-77
<i>Vocational Training and Efficiency, The Widening of</i> , by Pierrette Sartin, no. 4	652-654
<i>Wages and Establishment Size</i> , by David Swimmer, no. 4	611-619
<i>Wage Differentials in a «Competitive» Labour Market, Sources of Occupational</i> , by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	621-638
<i>Widening of Vocational Training and Efficiency, The</i> , by Pierrette Sartin, no. 4	652-654
<i>Work Ethic: What are we Measuring? The</i> , by Jiri Juzanek, no. 4	666-677

Auteurs des ouvrages recensés

BEGIN, James P., Theodore SETTLE and Paula ALEXANDER, <i>Academic Bargaining: Origins and Growth</i> , (Trefflé Lacombe), no. 3	572-573
BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, <i>Les jeunes face aux conditions et au milieu de travail</i> (Jean Pierre Auger), no. 3	575
BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, <i>L'organisation du temps de travail dans les pays industrialisés</i> , (René Boulard), no. 3	569-570
CARPENTIER, J. et P. CAZAMIAN, <i>Le travail de nuit: effets sur la santé et la vie sociale du travailleur</i> , no. 4	717-718
COUSINEAU, J. M. et R. LACROIX, <i>La détermination des salaires dans le monde des grandes conventions collectives: une analyse des secteurs privé et public</i> , (Paul-Martel Roy), no. 3	567-569
DELORME, François et Gaspar LASSONDE, <i>Aspects de la réalité syndicale québécoise, 1966</i> , (Gérard Dion), no. 4	709-710
DELORME, F., G. LALONDE et L. TREMBLAY, <i>Grèves et lock-out au Québec, 1966-1976</i> , (Jacques Mercier), no. 2	378-379
DION, Gérard, <i>Dictionnaire canadien des relations du travail</i> , (Shirley B. Goldenberg), no. 2	147-148

DION, Gérard, <i>Dictionnaire canadien des relations du travail</i> , (Dimitri Weiss), no. 2	371-372
DOCUMENTATION FRANÇAISE (LA), <i>L'organisation du travail et ses formes nouvelles</i> , (Gilles Dussault), no. 1	149-151
DURAND, Claude, <i>Le travail enchaîné</i> , (Gilles Dussault), no. 2	370-371
EHRENBERG, R. G., <i>Research in Labor Economics</i> , (Bertrand Belzile), no. 2	373-376
GOLDMAN, Barbara, <i>New Directions for Manpower Policy</i> , (Jean Sexton), no. 1	160-161
GOYETTE, Jean-Marie et Robert LACHAPELLE, <i>Étude comparative de l'évolution du marché du travail</i> , (Claude Rondeau), no. 1	148-149
HICLKING, M. A., (ed.), <i>Grievance Arbitration: A Review of Current Problems</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1	156-159
INSTITUT DE GESTION SOCIALE, 1978: <i>Perspectives économiques et gestion sociale de l'entreprise</i> , (Dimitri Weiss), no. 2	366-367
INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, <i>Grievance Arbitration, A Practical Guide</i> , (Rodrigue Blouin), no. 4	713
LEVANT, Victor, <i>Capital et travail</i> , (Jean Boivin), no. 2	368-370
LYON, Richard Martin, (ed.), <i>The Labour Relations Law of Canada</i> , (Philip Cutler), no. 1	152-156
MALLES, Paul, <i>Canadian Labour Standards in Law</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1	151
MARTINEZ, Tomas, <i>The Human Marketplace: An examination of Private Employment Agencies</i> , (Jean Sexton), no. 4	713-714
MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE (QUÉBEC), <i>Grèves et lock-out au Québec - 1977</i> , (Jacques Mercier), no. 3	571-572
MORIN, F., <i>Rapports collectifs du travail au Québec</i> , (Rodrigue Blouin), no. 2	365-366
NEW YORK ACADEMY OF SCIENCES, <i>Cancer and the Worker</i> , (Ray Sentes), no. 3	573-574
OCDE, <i>Les politiques concernant la vie au travail</i> , (Alain Vinet), no. 3	574-575
PALMER, Edward, <i>Collective Agreement Arbitration in Canada</i> , (Rodrigue Blouin), no. 4	711-713
PEACH, A. and D. KUECHLE, <i>The Practice of Industrial Relations</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1	159-160
PERSIO, Mario, (sous la direction de), <i>La direzione del Personale: problemi e prospettive</i> , (Dimitri Weiss), no. 2	376-378
PETERSON, Suzan, <i>Canadian Directorship Practices: A Critical Self-Examination</i> , (Gérard Dion), no. 4	715-716
RICHARD, Étienne, <i>La pratique des relations paritaires dans l'entreprise</i> , (Maurice Lemelin), no. 2	367-368
ROJOT, Jacques, <i>International Collective Bargaining An Analysis and Case Study for Europe</i> , (Dimitri Weiss), no. 3	570-571
RUBIN, Jeffrey Z., <i>The Social Psychology of Bargaining and Negotiation</i> , (René Boulard), no. 4	716-717
SCHUMACHER, E. F., <i>Small is Beautiful, Une société à la mesure de l'Homme</i> , (Alain Vinet), no. 3	575-576
SMITH, Sharon P., <i>Equal Pay in the Public Sector: Fact or Fantasy</i> , (André Gélinas), no. 2	372-373
STEIN, Leon (ed.), <i>Out of the Sweatshop: The Struggle for Industrial Democracy</i> , (Gilles Dussault), no. 2	379-380
TRAVAIL-QUEBEC, <i>Le monde du travail</i> , (Gérard Dion), no. 4	711
WOOD, W. D. and PRADEEP KUMAR (ED), <i>The Current Industrial Relations Scene in Canada 1978</i> , (Gérard Dion), no. 4	718

Auteurs d'articles

AHMED, Sadrudin A. M., *Moderating Effect of Culture on the Relationship of Job Factors with Social and Psychological Characteristics*, no. 2 217-236

BARKIN, Solomon, *Labor Participation — A Way to Industrial Democracy*, no. 3 391-403

BESSETTE, Luc, *Rationalisation des régimes de protection du revenu et l'approche par événement*, no. 3 524-532

BOIVIN, Jean, *Capital et travail*, no. 4 708-709

BRUCE, C. J. and J. D. CHESLACK, *Sources of Occupational Wage Differentials in a 'Competitive' Labour Market*, no. 4 621-638

COUSINEAU, Jean-Michel and Chris GREEN, *Structural Unemployment in Canada: 1971-1974. Did It Worsen?*, no. 2 175-192

D'AOUST, Claude, *Les ententes individuelles parallèles et la convention collective: Note sur une décision récente*, no. 3 564-567

DE COTIS, Thomas A. et André PETIT, *La validité des résultats obtenus en évaluation du rendement: un modèle conceptuel*, no. 1 58-77

DEPATIE, Raymond, *La stabilisation de la construction au Québec*, no. 3 503-523

DENIS, Jean-Charles, *La Centrale des syndicats démocratiques et la participation*, no. 1 111-133

DIMICK, David E., *Employee Control and Discipline: Patterns and Priorities*, no. 1 23-36

DUSSAULT, Gilles, *L'évolution du professionnalisme au Québec*, no. 3 428-467

DUSSAULT, Gilles, *Les corporations professionnelles face au changement*, no. 1 133-139

DWORKIN, James B., *Intertemporal Compromise Revisited: A Reply*, no. 2 292-296

FRASER, C.R.P., *Industrial Relations Education in Canada: The Perspective of Vocational/Technical Educators*, no. 2 205-216

GOLDENBERG, Carl H., *Continuity and Change in Labour Relations: Facing Facts*, no. 3 418-426

GREEN, Chris and Jean-Michel COUSINEAU, *Structural Unemployment in Canada: 1971-1974. Did It Worsen?*, no. 2 175-192

HÉBERT, Gérard, *L'industrie de la construction et ses problèmes*, no. 4 697-702

JAIN, Hem C., *Paid Educational Leave in Europe: Its Implications for Canada*, no. 3 485-501

JUZANEK, Jiri, *The Working Ethic: What are we Measuring?*, no. 4 666-677

KNOOP, Robert and Patrick BABIN, *Biases Against Labour Unions in School Textbooks*, no. 4 702-705

LACOMBE, Trefflé, *La négociation d'une convention collective en milieu universitaire*, no. 2 281-290

LANDRY, Maurice, *Formation et résolution de problèmes en groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse*, no. 4 591-608

LAPERRIÈRE, René, *Capital et travail*, no. 4 706-707

LEVANT, V., *Capital et travail*, no. 4 705-706

LONG, Richard J., *Employee Ownership and Attitudes Toward the Union: An Empirical Study*, no. 2 237-254

MASLOVE, Allan M. and Gene SWIMMER, *The Compensation Decisions of the Anti-Inflation Board*, no. 1 93-110

MISICK, John D., *Compulsory Conciliation in Canada: Do We Need It?*, no. 2 193-203

NOUMOFF, S. J., *Capital et travail*, no. 4 706-707

PICARD, Danielle, <i>Le système italien de relations industrielles de 1969 à 1977, no. 2</i>	255-281
PINDER, Craig C., <i>Comparative Reactions of Managers and their Spouses to Corporate Transfer Policy Provisions, no. 4</i>	654-665
PETIT, André et Thomas A. DE COTIIS, <i>La validité des résultats obtenus en évaluation du rendement: un modèle conceptuel, no. 1</i>	58-77
RAINVILLE, Jean-Marie, <i>Le rôle du contremaître, no. 3</i>	470-483
RONDEAU, Claude, <i>La déontologie professionnelle et l'action syndicale, no. 1</i>	139-141
ROUSSEAU, Marcel, <i>Évolution de la conception des objectifs organisationnels chez quelques gestionnaires québécois, no. 1</i>	3-21
SARTIN, Pierrette, <i>Élargir la formation professionnelle et la rendre plus efficace, no. 4</i>	641-651
SELLIER, François, <i>L'appréciation des politiques du D.G.B. par les syndicats français, no. 3</i>	406-416
SUBBARAO, A. V., <i>Final-Offer-Selection VS Last-Offer-by-Issue. Systems of Arbitration, no. 1</i>	38-56
SWIMMER, David, <i>Wages and Establishment Size, no. 4</i>	611-619
SWIMMER, Gene, <i>Final Offer Arbitration and Intertemporal Compromise. A Comment, no. 2</i>	290-292
SWIMMER, Gene and Allan M. MASLOVE, <i>The Compensation Decisions of the Anti-Inflation Board, no. 1</i>	93-110
TURCOTTE, Alain, <i>Évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la cessation de contrat individuel de travail, no. 3</i>	544-564
TURCOTTE, Pierre R., <i>La Participation comme remède au stress: une réponse, no. 3</i>	540-544
VERGE, Pierre, <i>Le dépassement du contrat individuel à durée déterminée, no. 4</i>	680-685
WALLOT, Hubert, <i>La participation comme remède au stress: un commentaire, no. 3</i>	532-540
WEEKS, Wendy, <i>Collective Bargaining and Part-Time Work in Ontario, no. 1</i>	80-91
WOODS, H. D., <i>Shadows Over Arbitration, no. 4</i>	685-697

